

COMUNE DI SAN PIETRO VERNOTICO
PROVINCIA DI BRINDISI

**Relazione illustrativa alle modifiche apportate al contratto collettivo
decentrato integrativo del personale per l'anno 2018.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



Relazione illustrativa

La presente Relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto delle modifiche apportate al contratto integrativo 2018 del personale non dirigente (l'Ente non è dotato di dirigenza) sottoscritto il 20 maggio 2019 (preintesa sottoscritta il 31.12.2018), modifiche rese necessarie in conseguenza dell'avvenuta definizione dei macroprocedimenti: a) di ricostruzione storica della consistenza dei Fondi per le Risorse Decentrate (Determinazioni n. 1000 del 03.12.2020 e n. 1053 del 14.12.2020); b) di sottoscrizione della preintesa relativa ai CCDI 2016 e 2017. Illustra nel merito le modifiche apportate al CCDI 2018 e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, indica le modalità di utilizzo delle risorse.

Ciò viene effettuato utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		22 marzo 2021
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio - 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante		Delegazione trattante di parte pubblica Presidente delegazione trattante parte pubblica: dott. Pierluigi Cannazza – Segretario Generale. Componenti delegazione trattante parte pubblica: dott.ssa Fabiola Simone – Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario. Delegazione trattante di parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL, CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL E' stata ammessa alla trattativa anche la RSU (n. 4 componenti eletti). La RSU ha sottoscritto l'ipotesi (N. 2 componenti firmatari).
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di San Pietro Vernotico con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Sostituzione art. 2 CCDI 2018 sottoscritto il 20.05.2019 (Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2018)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (Revisore Unico dei Conti). I relativi esiti saranno riportati nella presente sezione, da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva del contratto integrativo. Qualora l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, gli stessi saranno riportati nella presente sezione, da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Rif. Relazione illustrativa del 01/04/2019 allegata al CCDI 2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009? Rif. Relazione illustrativa del 01/04/2019 allegata al CCDI 2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <u>(gli obblighi sono ora previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 agli artt. 10 comma 8, 15 comma 1, 18 comma 1 e 20 commi 1 e 2)</u> Rif. Relazione illustrativa del 01/04/2019 allegata al CCDI 2018.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Rif. Relazione illustrativa del 01/04/2019 allegata al CCDI 2018.

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

A decorrere dall'anno 2018, il procedimento di costituzione ed utilizzo del Fondo Risorse Decentrate è disciplinato dal CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Con Determina n. 297 del 10/05/2018 è stata disposta la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate Stabili e del Fondo per Lavoro Straordinario - Anno 2018;

Con determinazione n. 616 del 06/09/2018 è stata disposta l'integrazione della determinazione n. 297/2018;

Con Deliberazione di G.C. n. 107 del 29/12/2018 si approvavano le Linee di Indirizzo per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2018;

Con determinazione n. 1102 del 29/12/2018 è stata disposta la Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locale del 21/05/2018;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 15/05/2019 si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a procedere alla definitiva sottoscrizione dell'"Intesa definitiva: Accordo ponte relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo per l'anno 2018" nell'identico testo approvato dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 31/12/2018, corredato della relazione illustrativa e tecnico finanziaria e munito del parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile;

Con determinazione n. 105 del 12/02/2019 si rettificava la determinazione n. 1102/2018;

Il 20.05.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica (cd. accordo-ponte) per l'anno 2018, riguardante il personale non dirigente del Comune di San Pietro Vernotico (l'Ente non è dotato di dirigenza).

L'ipotesi di contratto integrativo oggetto della presente Relazione, sottoscritta il 22 marzo 2021, riguarda la riformulazione dell'articolo 2 del CCDI 2018, afferente le modalità di utilizzo del Fondo, e costituisce attuazione della clausola sospensiva inserita all'art. 4, comma 4 del CCDI, che prevede: *"Le parti convengono che, con riferimento alle risorse finalizzate ai compensi di produttività, le risorse finalizzate all'erogazione dei compensi di produttività resta subordinata alla conclusione delle operazioni di verifica dei fondi per le risorse decentrate anni pregressi, al fine di evitare i possibili rischi legati ad un'errata quantificazione, destinazione e corresponsione di somme al personale e tutelare l'interesse pubblico connesso alla conclusione del percorso amministrativo avviato con Deliberazione di G.C. n. 107/2018 la cui attivazione e conclusione consentirà di portare a definizione tutte le*

sessioni negoziali sospese unitamente alla presentazione ed approvazione della piattaforma e della stipula del nuovo CCDI triennale di cui all'art. 8 del CCDI 21/05/2018".

Ed infatti:

Con determinazione n. 558 del 30/12/2016, priva di certificazione dell'Organo di revisione contabile, veniva costituito il Fondo per le risorse decentrate di parte stabile e variabile nonché il fondo per lavoro straordinario anno 2016;

Non veniva sottoscritto entro il 31/12/2016 il CCDI di parte economica per l'anno 2016, né veniva approvato il Peg – anno 2016;

Con Determinazione n. 320 del 18/10/2017 si provvedeva alla provvisoria costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate Stabili per l'anno 2017, con riserva espressa di procedere con successivo provvedimento, previ indirizzi forniti dalla Giunta comunale, alla quantificazione del fondo per la risorse decentrate variabili 2017, dando atto che in tale sede si sarebbe proceduto altresì al riassorbimento pro quota del salario accessorio medio percepito a carico del fondo dai funzionari titolari di posizione organizzativa, così come previsto dall'art. 10 del CCNL di comparto 31.3.1999 nonché alle ulteriori decurtazioni/integrazioni derivanti dalle previsioni normative; veniva inoltre costituito il fondo per lavoro straordinario, quantificandone la consistenza in conformità a quanto stabilito dall'art. 7 bis del CCDI di parte normativa 2013-2015, a quella data vigente, ossia al netto della somma che la suddetta norma di contrattazione decentrata destinava all'incremento del fondo di parte variabile (art. 14 comma 1 lett. m CCNL 1.4.1999), da impegnarsi all'atto della costituzione del fondo di parte variabile secondo le direttive della Giunta comunale.

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 67 del 14/2017, adottata con i poteri della Giunta Comunale ed integrata con deliberazione n. 82/2017, nonché, ulteriormente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 29/12/2018:

- Si prendeva atto delle criticità evidenziate dal Responsabile Risorse Umane con nota prot. n. 22095 del 14 dicembre 2017 in relazione alla gestione dei fondi decentrati, ivi meglio indicate e si autorizzava il predetto Responsabile a dare corso al conferimento di un incarico di supporto esterno per: 1. la prospettazione di una soluzione al contenzioso in essere sul decentrato anno 2015; 2. ricostruzione storica del fondo destinato al salario accessorio sia nelle costituzioni che nelle destinazioni sino all'anno 2017; 3. supporto gestione relazioni sindacali anno 2018;
- Si forniva indirizzo al Responsabile dell'Area Risorse Umane di dare corso, per le ragioni ivi meglio esposte, alle attività finalizzate alla sottoscrizione dei contratti decentrati integrativi 2016/2017/2018 solo in seguito alla conclusione dei lavori di ricostruzione dei fondi decentrati degli anni pregressi, da effettuarsi mediante affidamento all'esterno di attività di supporto specialistico la cui acquisizione era stata già autorizzata con la richiamata deliberazione commissariale n. 67/2017".

Per le motivazioni documentate nella deliberazione di Commissario Straordinario n. 67 del 14/12/2017, adottata con i poteri della Giunta Comunale, ed integrata con deliberazione n. 82 del 28/12/2017, per l'anno 2017:

- a) non veniva costituito il fondo di parte variabile;
- b) non veniva sottoscritto il CCDI economico 2017;

In esecuzione dei richiamati atti deliberativi di Giunta comunale n. 67/2017, 82/2017 e 107/2018 veniva avviato il procedimento finalizzato alla revisione delle modalità costitutive del "Fondo risorse decentrate", che ha trovato definizione con i seguenti atti:

< con Determinazione n. 1000 del 03.12.2020 a firma del Segretario Generale si è proceduto alla definitiva approvazione della relazione di ricalcolo del Fondo **delle Risorse Decentrate di parte stabile e del Fondo per lavoro straordinario** per gli anni 1993/1999, 2003/2004 e 2010/2016, munita del parere favorevole dell'Organo di Revisione contabile, reso con verbali n. 161 del 02/12/2020 e n. 162 del 03.12.2020;

< con Determinazione n. 1053 del 14.12.2020 a firma del Segretario Generale si è proceduto alla definitiva approvazione della relazione di ricalcolo del Fondo **delle Risorse Decentrate di parte stabile e del Fondo per lavoro straordinario** per gli anni 2017/2018/2019, munita del parere favorevole dell'Organo di Revisione contabile, reso con verbale n. 167 del 11/12/2020;

A conclusione del procedimento di ricostruzione dei Fondi decentrati relativi alle annualità 2019 e precedenti, con Deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 08/03/2021, recante "Sottoscrizione contratti decentrati di parte

economica 2016 e 2017. Linee di indirizzo”, è stato disposto di dare mandato alla Delegazione Trattante di Parte pubblica di avviare la sessione negoziale per la sottoscrizione dei CCDI di parte economica 2016 e 2017;

In data 17 marzo 2021, a mezzo di riunione formalmente convocata e tenutasi in pari data, sono state avviate le trattative per la definizione delle sessioni negoziali 2016 e 2017, sulla base delle ipotesi di CCDI di parte economica predisposte in esecuzione degli indirizzi espressi dalla Giunta comunale con la menzionata Deliberazione n. 54/2021;

All'esito delle trattative così avviate, in data 22 marzo 2021 le suddette ipotesi di CCDI 2016 e 2017 sono state sottoscritte dalle Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale;

I CCDI 2018 e 2019, siccome sottoscritti nelle more del perfezionamento dei macro-procedimenti innanzi indicati, ovvero il procedimento di ricostruzione della consistenza dei Fondi decentrati e quello riguardante la definizione Contratti Decentrati 2016 e 2017, contengono specifiche clausole di parziale sospensione degli effetti del contratto in funzione dell'esito dei suddetti macro procedimenti.

In particolare, il CCDI di parte economica 2018, sottoscritto il 20 maggio 2018 (preintesa sottoscritta il 31.12.2018), all'art. 4 comma 4 prevede, come detto che: *“Le parti convengono che, con riferimento alle risorse finalizzate ai compensi di produttività, le risorse finalizzate all'erogazione dei compensi di produttività resta subordinata alla conclusione delle operazioni di verifica dei fondi per le risorse decentrate anni pregressi, al fine di evitare i possibili rischi legati ad un'errata quantificazione, destinazione e corresponsione di somme al personale e tutelare l'interesse pubblico connesso alla conclusione del percorso amministrativo avviato con Deliberazione di G.C. n. 107/2018 la cui attivazione e conclusione consentirà di portare a definizione tutte le sessioni negoziali sospese unitamente alla presentazione ed approvazione della piattaforma e della stipula del nuovo CCDI triennale di cui all'art. 8 del CCDI 21/05/2018”*;

Pertanto, al fine di evitare i possibili rischi legati ad un'errata quantificazione, destinazione e corresponsione di somme al personale e tutelare l'interesse pubblico connesso alla conclusione del percorso amministrativo avviato con Deliberazioni di G.C. n. 67/2017, 82/2017 e 107/2018, con Deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 22.03.2021, recante “Aggiornamento CCDI di parte economica 2018 e 2019. Linee di indirizzo” è stato espresso indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica affinché, essendosi concluso il procedimento di ricostruzione dei Fondi decentrati relativi alle annualità 2019 e precedenti, si proceda, in subordine alla sottoscrizione dei CCDI di parte economica 2016 e 2017, a riallineare il contenuto dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi di parte economica sottoscritti per le annualità 2018 e 2019 alle risultanze dei CCDI 2016 e 2017 in corso di definizione nonché agli esiti della ricostruzione della consistenza dei Fondi risorse decentrate, di cui alle richiamate Determinazioni n. 1000/2020 e n. 1053/2020.

Le modifiche apportate al CCDI 2018, oggetto della presente Relazione, costituiscono esplicitazione del suddetto atto di indirizzo.

Le modifiche apportate al **CCDI di parte economica 2018**, nel rispetto del sistema di relazioni sindacali allo stesso applicabile, nonché nel rispetto delle linee di indirizzo formulate dall'Amministrazione comunale, si sostanziano nella sostituzione dell'art. 2 del CCDI originario, ed attengono alla definitiva fissazione dei criteri di destinazione del Fondo delle risorse decentrate 2018, avuto riguardo alla quantificazione effettuata dall'Ente in sede di ricalcolo dei fondi con Determinazione n. 1053 del 14.12.2020, nonché alle risultanze finali del CCDI 2017.

Come detto, il Fondo di parte stabile costituito con Determinazione n. 297 del 10/05/2018, modificata con successiva Determinazione n. 616 del 06/09/2018 ed ulteriormente con Determinazioni n. 1102 del 29.12.2018 e n. 105 del 12.02.2019, è stato oggetto di ricalcolo per effetto di quanto disposto con Deliberazione commissariale n. 67 del 14/12/2017, adottata con i poteri della Giunta Comunale ed integrata dapprima con deliberazione commissariale n. 82/2017 e successivamente con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 29/12/2018.

Ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018, il Fondo è costituito dal valore consolidato delle risorse stabili 2017, cui possono aggiungersi, se ne ricorrono le condizioni, alcuni incrementi di parte stabile. Le risorse di parte stabile così costituite possono essere integrate di anno in anno con le voci di finanziamento di natura variabile indicate al comma 3 dello stesso articolo 67.

“A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell’importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L’importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.”

La consistenza dell’importo unico consolidato, ricalcolato con Determinazione n. 1053/2020, è la seguente:

RISORSE STABILI - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.5.2018)				
Definizione tipo risorsa	ANNO 2016		ANNO 2017	
	VALORE INIZIALE (Det. N. 558/2016)	VALORE RICALCOLATO (Det. N. 1000 /2020)	VALORE INIZIALE	VALORE PROVVISORIAMENTE RICALCOLATO (Det. N. 1053 /2020)
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 COMMA 2 CCNL 22.1.2004)	€ 179.543,94	€ 172.843,16	€ 179.543,94	€ 172.843,16
INCREMENTI CCNL 2002-05(ART. 32 CO. 1,2,7 CCNL 22.1.2004)	€ 20.658,04	€ 20.373,02	€ 20.658,04	€ 20.373,02
INCREMENTI CCNL 2004-2005(ART. 4 CO. 1,4,5 CCNL 9.5.2006)	€ 7.913,42	€ 9.517,84	€ 7.913,42	€ 9.517,84
INCREMENTI CCNL 2006-2009(ART. 8 CO. 2,5,6 E 7 CCNL 11.4.2008)	€ 10.277,17	€ 10.750,28	€ 10.277,17	€ 10.750,28
RISPARMI EX ART. 2, COMMA 3 D.LGS. 165/2001				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICH. CONGIUNTA N. 14 CCNL 22.1.2004 - N. 4 CCNL 9.5.2006 - N. 1 CCNL 2008-09)	€ 8.322,39	€ 13.641,51	€ 6.994,36	€ 12.505,72
R.I.A E ASSEGNI AD PERSONALE PERSONALE CESSATO (Art. 4 comma 2 ccnl 200 -2001) - CESSAZIONI - fino al 31.12.2016	€ 43.206,65	€ 43.039,69	€ 46.778,47	€ 43.039,69
R.I.A E ASSEGNI AD PERSONALE PERSONALE CESSATO (Art. 4 comma 2 ccnl 200 -2001) - CESSAZIONI- Importo anno 2017*				€ 3.571,79
A DETRARRE				
RIDUZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE	-€ 20.000,00	-€ 20.000,00		-€ 20.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 249.921,61	€ 250.165,50	€ 272.165,40	€ 252.601,50

A partire dal dato relativo alla determinazione dell'unico importo consolidato, il Fondo per le Risorse decentrate stabili e variabili 2018 del Comune di San Pietro Vernotico, per come ricalcolato con Determinazione n. 1053 del 14.12.2020 e aggiornato in riferimento alla voce riguardante le economie 2017 (riallineate con il dato risultante dall'ipotesi di CCDI 2017), risulta costituito come da prospetto di seguito riportato, nel quale sono evidenziati gli scostamenti tra l'iniziale quantificazione della consistenza del Fondo formalizzata con Determinazione n. 320/2017 e quella riveniente dal ricalcolo effettuato con Determinazione n. 1053/2020:

COSTITUZIONE FONDO	FONDO COSTITUITO (CCDI 2018)	FONDO COSTITUITO (DET 105/2019)	FONDO RICALCOLATO (DET. N. 1053/20020)
RISORSE STABILI (AL NETTO DECURTAZIONI VARIE)	€ 191.227,68	€ 198.089,17	€ 188.127,93
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 16.284,28	€ 16.538,49	€ 8.512,42
di cui			
compensi avvocatura spese compensate		€ 15.784,28	€ 7.759,39
Ratei RIA per cessazioni anno in corso		€ 754,21	€ 753,03
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 12.650,00	€ 64.908,12	€ 54.153,82
di cui			
art 67 comma 3 lettera a ccnl 21.5.2018 - sponsorizzazioni		€ 500,00	
compensi avvocatura spese a carico di controparte		€ 12.650,00	€ 12.650,00
risparmi lavoro straordinario		€ 4.142,26	€ 4.236,97
residui risorse stabili anni precedenti		€ 47.615,86	€ 37.266,85
A-TOTALE RISORSE STABILI	€ 191.227,68	€ 198.089,17	€ 188.127,93
B - TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 16.284,28	€ 16.538,49	€ 8.512,42
TOTALE A + B	€ 207.511,96	€ 214.627,66	€ 196.640,35
C - TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 12.650,00	€ 64.908,12	€ 54.153,82
TOTALE RISORSE FONDO (A + B + C)	€ 220.161,96	€ 279.535,78	€ 250.794,17

Rispetto dei limiti

Le risorse stabili disponibili per la contrattazione (€ 188.127,93) sono state preventivamente epurate con l'applicazione per l'anno 2018 sia della decurtazione dell'importo delle risorse già destinate alle posizioni organizzative (€ 20.000,00), che dell'ulteriore importo di € 68.530,78 a titolo di consolidamento delle decurtazioni applicate negli anni 2011-2014 (art. 1, comma 456 L. 147/2013).

Quanto all'ulteriore limite previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017, secondo cui "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato", il prospetto che segue evidenzia che il totale delle risorse accessorie 2018 ricalcolato e soggetto a limite (€ 304.615,76) risulta inferiore al limite 2016 (€ 329.171,67).

	2018 costituito	2018 ricalcolato
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	211.379,86	192.820,56
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO		
DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	41.097,00	50.038,29
MAGGIORAZIONE SEGRETARIO GENERALE	18.539,89	15.818,41
FONDO STRAORDINARIO	41.646,89	45.938,50

TOTALE FONDO 2018 SOGGETTO A LIMITE	312.663,64	304.615,76
LIMITE FONDO 2016	329.171,67	329.171,67
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	0,00	0,00
TOTALE FONDO 2018	312.663,64	304.615,76

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Il dettaglio delle voci di utilizzo del Fondo per l'anno 2018 viene riportato al successivo comma 2 dell'art. 2 e documenta, a fronte del Fondo totale costituito di € 250.794,17, il plafond delle risorse effettivamente contrattabili in conformità alle previsioni del D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, rubricato: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" ed in particolare dell'allegato 4.2., paragrafo 5.2, lettera a), nonché attenendosi alle indicazioni fornite in materia da Corte dei Conti, Aran, Rgs, DFP, ecc. e dettagliatamente riepilogate nella premessa del contratto decentrato 2018.

Le voci di utilizzo delle risorse stabili riportano la spesa effettiva documentata nella Tabella 15 del Conto annuale 2018, eccezion fatta per il valore riferito alle progressioni economiche orizzontali, che corrisponde all'importo rideterminato in sede di ricalcolo approvato con Determinazione n. 1053 del 14.12.2020.

Le restanti destinazioni afferiscono a:

a) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge a titolo di incentivi all'Avvocatura interna ex art. 27 CCNL 14/09/2000, sia per sentenze favorevoli all'ente con spese a carico della controparte (€ 12.650,00) che per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate (€ 7.759,39).

b) risorse destinate a remunerare le prestazioni collegate alla performance individuale e collettiva (€ 91.412,75).

Tenendo conto delle predette destinazioni, la parte stabile del Fondo risulta utilizzabile per un totale di € 138.972,03 per indennità di comparto, riclassificazione, progressioni orizzontali e indennità accessorie, mentre la quota variabile risulta destinata per un totale di € 20.409,35 a incentivi all'Avvocatura. La residua quota di € 91.412,75 è destinata a remunerare le prestazioni collegate alla performance individuale e collettiva.

Sulla base dei criteri stabiliti dal CCNL di comparto e di quelli convenuti nel CCDI di parte economica 2013/2015, nei limiti di applicabilità dello stesso, le risorse del Fondo decentrato per l'anno 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONI FONDO	CCDI 2018 SOTTOSCRITTO	CCDI 2018 AGGIORNATO
A - INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO*	€ 15.827,08	€ 15.827,08
B - PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE**	€ 84.976,97	€ 90.109,71
C - ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI(riclassificazione)*	€ 663,24	€ 663,24
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI (A+B+C)	€ 101.467,29	€ 106.600,03
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	€ 37.000,00	€ 32.372,00
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 26.380,20	€ 43.392,39
PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 19.785,15	€ 32.544,29
INCREMENTO PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 2 c. 4 CCDI 2018)		€ 4.628,00
MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE	€ 6.595,04	€ 10.848,07

INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.2000)	€ 500,00		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 19.4.2000) – SPESE A CARICO DELLA CONTROPARTE	€ 12.650,00		€ 12.650,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 19.4.2000) – SPESE COMPENSATE	€ 15.784,28		€ 7.759,39
<i>A-TOTALE RISORSE CONTRATTATE</i>	€ 220.161,96		€ 250.794,17
<i>B - TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</i>	€ 0,00		
<i>TOTALE FONDO</i>	€ 220.161,96		€ 250.794,17
* Dato Conto annuale.			
** Dato aggiornato con Det. 1053/2020 (Allegato "Relazione").			

- c) **gli effetti abrogativi impliciti**, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: Non si determinano effetti abrogativi impliciti.
- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità** (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Rif. Relazione illustrativa del 01/04/2019 allegata al CCDI 2018.

- e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche** finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio): istituto non attivato per l'anno 2018.
- f) **illustrazione dei risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009: si rimanda alla lettera d) che precede.
- g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**: si rimanda alla lettera d) che precede.

San Pietro Vernotico, lì _____.

Il Segretario Generale
dott. Pierluigi CANNAZZA